

POLICY PARITA' DI GENERE

Policy per la Parità di Genere

TECAM S.R.L. si impegna a:

- Promuovere un ambiente inclusivo, al fine di migliorare il clima interno e la performance aziendale;
- Riconoscere e sfruttare la Diversità e Inclusione (D&I) per accrescere l'innovazione e migliorare resilienza, sostenibilità e reputazione;
- Ridurre i gap relativamente alla parità di genere;
- Implementare un sistema di gestione per la parità di genere secondo la UNI PdR 125:2022;
- Ottenere un miglioramento continuo delle sue prestazioni attraverso il monitoraggio dei KPI secondo UNI/PdR 125:2022;
- Investire nel capitale umano applicando un criterio di neutralità di genere nel processo di selezione, assunzione e crescita del personale.
- Dotarsi di misure per garantire l'equilibrio vita-lavoro (work-life balance) rivolte a tutti/e i/le dipendenti
- Favorire la tutela della maternità/paternità
- Dotarsi di misure di Welfare.

TECAM S.R.L. si impegna a sensibilizzare e coinvolgere il personale nella applicazione dei principi e delle regole definite nel proprio sistema di gestione per la parità di genere e nel codice etico per la parità di genere.

Periodicamente il Sistema per la parità di genere, i suoi obiettivi e i relativi KPI saranno sottoposti a verifica per confermarne l'attualità e individuare ulteriori azioni di miglioramento.

La presente policy è resa disponibile dalla data di approvazione, sia per i dipendenti che per gli stakeholder, in copia cartacea posta nelle bacheche aziendali (uffici-officina) e sul sito <https://www.tecam.com>

Albino BG 30/08/2023

PER PRESA VISIONE E ACCETTAZIONE
COMITATO STRATEGICO PARITA' DI GENERE

Enrico Di Rubba

Patrizia Bernardi

Cindy Imberti

Giovanni Anesa

Albino (BG), 30/08/2023

Il Presidente del CdA

rag. Enrico DI RUBBA

TECAM S.r.l.

Via Serio, 2/A- 24021 ALBINO (BG)

P.I. 00711380980 - C.F. 02960360176

Il Legale Rappresentante

Enrico Di Rubba