


La nostra esperienza maturata negli anni e la volontà di caratterizzarsi anche come società eccellente per quanto riguarda il proprio ruolo sociale, ci ha portato ad adottare un Sistema di Gestione Etico conforme alla SA8000:2014, in modo integrato ad altri Sistemi implementati, nell'ottica del miglioramento continuo e nella consapevolezza che il patrimonio umano sia il vero valore aggiunto dell'Azienda.

Il presente documento costituisce una dichiarazione pubblica circa l'impegno della **TEC.AM S.r.l.**, sia in termini di soddisfazione della propria clientela che in materia di Responsabilità sociale, ed è funzionale alla definizione di obiettivi e traguardi di miglioramento delle prestazioni dell'Azienda stessa.

La Direzione, oltre a quanto già dichiarato nella POLITICA S.G.I. QUALITA', condivisa nella presente, per raggiungere gli obiettivi in essa definiti, rinnova il suo impegno a:

- GARANTIRE CHE TUTTE LE ATTIVITÀ DELL' ORGANIZZAZIONE VENGANO SVOLTE NEL RISPETTO DEI REQUISITI DELLO STANDARD SA8000 E DELLE LEGGI NAZIONALI E INTERNAZIONALI DI RIFERIMENTO;
- CONSIDERARE I DIPENDENTI, COLLABORATORI E FRUITORI, COME UNA RISORSA STRATEGICA, GARANTENDO IL RISPETTO DEI LORO DIRITTI, PROMUOVENDONE LA SENSIBILIZZAZIONE, LA PARTECIPAZIONE E LO SVILUPPO PROFESSIONALE E PERSONALE, COMPRENDENDONE LE ESIGENZE E LE ASPETTATIVE;
- DEFINIRE IN MODO CHIARO E DOCUMENTATO I RUOLI, LE RESPONSABILITÀ E LE AUTORITÀ DEL PROPRIO PERSONALE;
- CONSIDERARE I PROPRI FORNITORI COME PARTNER, SIA OPERATIVAMENTE CHE COINVOLGENDOLI NEL PERCORSO ETICO INTRAPRESO E, CONSEGUENTEMENTE, PORRE SEMPRE MAGGIORE ATTENZIONE NELLA SELEZIONE E NEL CONTROLLO DEGLI STESSI;
- ATTIVARE UN SISTEMA DI COLLABORAZIONE, COMUNICAZIONE E DIALOGO NEI CONFRONTI DI TUTTE LE PARTI INTERESSATE, CHE CONSENTA LORO DI CONSTATARE L'EFFETTIVA ETICITÀ DELLA **TEC.AM S.r.l.** E QUALI SIANO GLI IMPEGNI PRESI NELL'AMBITO DEL SISTEMA ETICO;
- MANTENERE UN COSTANTE CONTROLLO DEL LIVELLO ETICO ANCHE ATTRAVERSO LA RILEVAZIONE DELLE EVENTUALI NON CONFORMITÀ E L'APPLICAZIONE DI AZIONI CORRETTIVE E MIGLIORATIVE ADEGUATE;
- GESTIRE EVENTUALI RECLAMI PERVENUTI DA TUTTE LE PARTI INTERESSATE;
- AGGIORNARE ASSIDUAMENTE LA PRESENTE POLITICA;

 <p>www.tec-am.com T.E.C.A.M. Tecnologie Ambientali</p>	POLITICA ETICA SOCIALE				
	SA8000				
	ALLEGATO 02 MANUALE SA8000:2014	ED. 0 – REV. C	APPROVATO: AD	EMESSO: RSE	30/06/2019

➤ RISPETTARE I REQUISITI PREVISTI DALLO STANDARD SA 8000 ED IN PARTICOLARE:

- non usufruire o favorire l'utilizzo di lavoro minorile nel ciclo delle attività;
- non usufruire o favorire l'impiego del personale contro la propria volontà e ricorre a ogni forma di lavoro sotto la minaccia di punizioni;
- garantire a tutti i dipendenti un luogo di lavoro sicuro e salubre, ed elaborare un'attenta valutazione e gestione dei rischi e un programma di formazione adeguato in conformità alla normativa vigente;
- rispettare il diritto di libertà sindacale e di contrattazione collettiva, non ostacolando l'elezione di rappresentanti sindacali e promuovendo la contrattazione collettiva;
- non far superare le ore settimanali previste dal Contratto Collettivo Nazionale di lavoro garantendo almeno un giorno libero la settimana;
- vietare qualsiasi forma di discriminazione, inclusa l'esclusione o la preferenza basata su razza, sesso, orientamento sessuale, età, religione, opinione politica, nazionalità, classe sociale e tutto ciò che possa creare discriminazione;
- utilizzare o favorire punizioni corporali, coercizione mentale o fisica e violenza verbale;
- garantire che lo stipendio non sia minore ai minimi salariali stabiliti dal contratto Collettivo Nazionale di Lavoro.

In particolare la **TEC.AM S.r.l.** rispetta pienamente le convenzioni fondamentali riguardanti:


- NORME INTERNAZIONALI DEL LAVORO (OIL promuovere la giustizia sociale e il lavoro dignitoso)
- DICHIARAZIONE UNIVERSALE DEI DIRITTI UMANI (ONU)
- STATUTO DELLE NAZIONI UNITE e STATUTO DELLA CORTE INTERNAZIONALE DI GIUSTIZIA (ONU)

e documenti agli stessi correlati.

La **TEC.AM S.r.l.** ritiene fondamentale il coinvolgimento attivo anche dei Clienti, dei Fornitori, Subappaltatori e di tutte le altre Parti Interessate nella formulazione di proposte e idee di miglioramento.

Questo verrà reso possibile attraverso i mezzi di comunicazione aziendali, quali l'utilizzo del proprio sito internet che diventerà strumento di comunicazione, informazione e divulgazione della Politica e dei principi etici aziendali e di segnalazione di eventuali non conformità ai requisiti delle Norme di Riferimento.

Inoltre ogni anno, la **TEC.AM S.r.l.** renderà noto lo stato delle proprie prestazioni etiche attraverso la pubblicazione sul sito Internet del Bilancio Sociale.

	POLITICA ETICA SOCIALE				
	SA8000				
	ALLEGATO 02 MANUALE SA8000:2014	ED. 0 – REV. C	APPROVATO: AD	EMESSO: RSE	30/06/2019

La presente Politica è resa disponibile al pubblico dalla data di approvazione.

La Direzione Aziendale
Enrico Di Rubba

Letto, discusso e approvato in data 30 Giugno 2019

FIRMA RLE: Amabile Bagardi